



НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Вх. № 49-330-00-3

Дата: 09.06.2023

ДО
КОМИСИЯТА ПО
ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА
ПРИ 49-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

1056cfm

КОПИЕ
ДО
КОМИСИЯТА ПО
ЕЛЕКТРОННО УПРАВЛЕНИЕ И
ИНФОРМАЦИОННИ ТЕХНОЛОГИИ
ПРИ 49-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

СТАНОВИЩЕ

ОТНОСНО: Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда № 49-354-01-23, внесен от Божидар Божанов и група народни представители.

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА НАРОДНИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ,

Съюзът за стопанска инициатива (ССИ), след като се запозна с предложения проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда № 49-354-01-23, внесен от народния представител Божидар Божанов и група народни представители, изразява следното становище:

С проекта отново се внася предложението за замяна на трудовата книжка като документ на хартиен носител, отразяващ трудовоправните отношения на работниците и служителите, с нейна дигитализирана версия, наречена „единен електронен трудов запис”.

Считаме, че с промяната ще се постигне систематизиране и обединяване на информацията в национален обхват и ще се позволи да се прави по-обективен и точен анализ за формирането и провеждането на политики на пазара на труда. В настоящия законопроект е направено съществено изменение в сравнение с предишния, като е предвидено



регистърът на заетостта, в който ще се съхраняват електронните трудови записи на работниците и служителите да се поддържа от Националната агенция по приходите.

От ССИ поддържаеме становището, че с въвеждането на електронен регистър и дигитализация на трудовите книжки ще се намали административната тежест, както за работещите, така и за работодателите и ще се постигне автоматизиране на процесите, свързани с управлението на човешките ресурси. Като положителен ефект от централизирането на информацията очакваме и намаляване на трудово-осигурителните измами, както и своевременно достъпване на работниците и служителите до собствените им данни.

В предложения законопроект не е предвидено, обаче, обезпечаване на допълнителна административно-финансова подкрепа за работодателите, за да изпълняват произхождащите от него задължения. Считаме, че държавата трябва да предвиди механизъм за подпомагане на фирми, особено на МСП, които имат затруднения при изготвянето и изпращането на електронните копия на трудовите книжки.

По отношение на нововъзникващите задължения за работодателите прави впечатление, че в § 17 и 18 липсват реципрочни задължения за работещите, да предоставят трудовите си книжки за изготвяне на електронно копие, в случаите, в които последните не се съхраняват от работодателите. Считаме, че в закона е необходимо да се добави разпоредба, съгласно която работещите трябва, при поискване, да предоставят на работодателите трудовите си книжки, които не са въведени в регистъра на заетостта по чл. 347, ал. 1 от КТ.

Предвид изложеното, Съюзът за стопанска инициатива изразява принципната си подкрепа за предложения проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда № 49-354-01-23 и изразява своята готовност за участие в по-нататъшни дискусии, за да бъде осъществена ефикасна законодателна инициатива.



С УВАЖЕНИЕ,

АЛЕКСЕЙ ПЕТРОВ
ЗА ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
СЪЮЗ ЗА СТОПАНСКА ИНИЦИАТИВА